



ALGEMEEN DIRECTEUR

Uw verantwoordelijkheden

- U zit het directiecomité voor, dat instaat voor het uitvoerend beleid (inclusief dagelijkse leiding). U rapporteert en adviseert de raad van bestuur.
- Binnen de context van een erg veranderende omgeving, ontwikkelt u een duidelijke visie op het zorgaanbod op korte en lange termijn.
- Samen met het directiecomité bepaalt en vertaalt u de strategie naar duidelijke prioriteiten voor elke directie.
- U faciliteert de samenwerking en samenhang in de organisatie en stuurt bij.
- U staat borg voor een geïntegreerd (financieel) beheer en beleid.
- U vertegenwoordigt de organisatie in diverse overlegorganen op lokaal, provinciaal, Vlaams en federaal niveau. U onderhoudt actief een effectief netwerk.

Uw kwaliteiten

- U heeft een open visie op geestelijke gezondheidszorg en maatschappelijke ontwikkelingen.
- U heeft 5 jaar relevante ervaring in een managementfunctie.

Ascendo behoort tot t-groep NV

Meer jobs op
ascendo.opzoeknaartalent.be

De selectie gebeurt in exclusieve samenwerking met Ascendo. Kandidaten worden geselecteerd op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden, ongeacht geslacht, leeftijd, afkomst of handicap.

ascendo
HR experts in talent mobility

Een uitdagende job in de haven van Gent, het zegt je wat?

Om ons team te versterken kijken wij uit naar enthousiaste nieuwe medewerkers (m/v):



euro-silo
distribution center

Euro-Silo, een toonaangevend op- en overslagbedrijf voor granen en derivaten, is een sterke speler binnen het internationaal graanverkeer. Dit innoverend technologisch bedrijf met ISO- en GMP-certificatie hanteert de hoogste kwaliteits- en veiligheidsstandaarden. Doorheen de jaren groeide **Euro-Silo** uit tot een bedrijf met een belangrijke internationale reputatie.



TEAMLEADER BACHELOR ELEKTRICITEIT/ ELEKTROMECHANICA (M/V)

Jouw opdracht

- In de opleidingsfase voer je, onder begeleiding van onze interne experts, gedetailleerde analyses uit op de bestaande technische installaties van onze beide sites en dit zowel op mechanisch als op elektrisch vlak.
- In de functie van teamleader sta je in voor:
 - de opvolging van de uitvoering van het preventieve en curatieve technische onderhoud van onze installaties
 - de aansturing/coaching van technische medewerkers, zowel internen als externen
- Je rapporteert aan de technisch manager.

Jouw profiel

- Bachelor elektriciteit/elektromechanica met sterke interesse voor industriële installaties.
- 2 à 3 jaar bedrijfservaring is een pluspunt.
- Sterke interesse in een leidinggevende functie. Analytisch en probleemoplossend vermogen.
- Je bent open-minded en je staat open voor verandering.

STUURKAMEROPERATOR (M/V)

Jouw opdracht

- Als stuurkameroperator ben je verantwoordelijk voor het correct uitvoeren van een planning voor het transport van agrifkgoederen uit diverse vervoersmiddelen (schip, trein, vrachtwagen) naar of van het silocomplex.
- Conform de operationele planning bepaal je de transportroutes en bestuur je de transportinstallaties in ons silocomplex.
- Je ziet toe op het rendementsvol functioneren van de transportinstallaties en maakt tijdige melding van storingen aan de shiftsupervisor en de technische dienst zodat het laad- en losproces niet in gedrang komt.

Jouw profiel

- Opleiding: secundair onderwijs.
- Beschikbaarheid en flexibiliteit:
 - bereid te werken in een ploegenstelsel (vroeg – late)
 - bereid te werken in een 5-dagen week van dinsdag t.e.m. zaterdag
 - regelmatig nachtwerk en zondagwerk
- Stressbestendig, disciplinair en punctueel zijn.
- Zelfstandig maar tevens in teamverband kunnen werken.

VRACHTWAGENBELADER (M/V)

Jouw opdracht

- Als vrachtwagenbelader/silo-arbeider ben je verantwoordelijk voor het laden en lossen van vrachtwagens.
- Je zorgt ervoor dat vrachtwagens met de juiste goederen worden geladen of op de juiste plaats worden gelost.
- Naast het laden en lossen van vrachtwagens voer je ook reinigingswerken uit en sta je in voor de netheid van de silo's en de volledige infrastructuur.

Jouw profiel

- Opleiding: secundair of gelijkwaardig door ervaring.
- Goede kennis van het Nederlands. Mondelinge basiskennis Frans.
- Manueel werk en buitenwerk schrikken je niet af.
- Je kan goed omgaan met mensen en klanten-chauffeurs.
- Bereid te werken in een ploegenstelsel (vroeg – late). Soms ook nacht- en weekendwerk.

ELEKTRICIEN (M/V)

Jouw opdracht

- Als elektricien sta je in voor het preventief klein en groot elektrisch onderhoud van onze installaties. Je voert inspecties uit op de installaties en gebouwen, je volgt de onderhoudsschema's van groot onderhoud op en voert indien nodig herstelwerkzaamheden uit.
- Bij acute storingen spoor je de oorzaken op en verhelp je onmiddellijk indien mogelijk.
- Je rapporteert dagelijks omtrent de uitgevoerde herstelwerkzaamheden.

Jouw profiel

- Technisch secundair onderwijs elektrotechniek of gelijkwaardig door ervaring.
- Kennis PLC-techniek is een pluspunt.
- Beschikbaarheid en flexibiliteit:
 - bereid te werken in een ploegenstelsel (vroeg – late)
 - regelmatig nacht- en weekendwerk

ONS AANBOD

- Werken in een omgeving waarin collegialiteit, samenwerken, veiligheid en kwaliteit belangrijke waarden zijn.
- Tegenover jouw engagement staat een competitief looppakket met uitgebreide extralegale voordelen.

WWW.EUROSIL0.BE

Interesse ?

Stuur dan je cv en begeleidende brief naar Ascendo, met vermelding van de functie, t.a.v. Hilde Goossens, Bellevue 5/5 te 9050 Gent of per mail aan Hilde.Goossens@ascendo.be

STAPPENPLAN IN VIER BEDRIJVEN

Child Focus was gealarmeerd door hoe nonchalant jongeren zich op Facebook gedragen. **HADEWIJCH VANWYNSBERGHE** begrijpt de bekommernis, maar vindt dat de waarschuwing zowel moet worden genuanceerd als aangevuld.

Je bent jong en je zit op Facebook

'Kwart tieners zet zichzelf te kijk op Facebook', zo stond het in deze krant (*DS 5 maart*). Hierin wordt aangegeven dat een kwart van de jongeren tussen 13 en 17 jaar hun Facebookprofiel volledig publiek houden en dus nauwelijks stilstaan bij de gevaren van sociale media.



1. Veel informatie vrijgeven

Eerst een nuancering. Jongeren zijn wel degelijk bezorgd over hun privacy op Facebook, maar tegelijk geven ze veel informatie over zichzelf vrij. Dit wordt de 'privacy paradox' genoemd. Daarom moet waarschuwen voor mogelijke gevaren die gerelateerd zijn aan het vrijgeven van persoonlijke informatie, deel uitmaken van ruimere strategieën inzake hoe zich te gedragen op het internet.

Vorig jaar konden we op basis van interviews met 60 jongeren tussen 15 en 25 jaar vaststellen dat de overgrote meerderheid van de jongeren weet hoe ze hun privacy-instellingen moeten aanpassen. Opvallend is dat ze zelf ook op zoek gaan naar manieren om hun privacy zoveel mogelijk te beschermen. Dit doen ze onder meer door met hun vrienden onderling af te spreken welke foto's wel en niet online mogen komen, door gebruik te maken van afgeschermdes groepen en door contactinformatie niet te posten. Veel van deze jongeren zijn daarom in de overtuiging dat ze eigenlijk geen 'schadelijke info' vrijgeven.



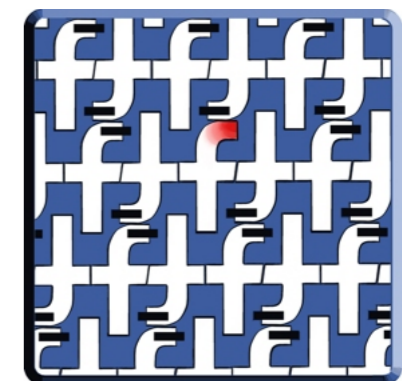
2. Vals gevoel van veiligheid

Uit hetzelfde onderzoek blijkt dat de jongeren inzake privacy vooral bezorgd zijn over wie van hun vrienden, ouders, familieleden of leerkrachten hun informatie kunnen zien. Maar ze staan niet stil bij wat Facebook, en bijgevolg ook adverteerders die hiermee samenwerken, met die informatie kunnen doen. Daaraan moet duidelijk meer aandacht besteed worden. Heel wat Facebookgebruikers hebben namelijk de indruk dat persoonlijke informatie op Facebook die enkel zichtbaar is voor de vrienden of vrienden van vrienden, goed beschermd is. Bovendien blijkt uit een eerder gevoerd onderzoek naar het privacy-gedrag van 1.250 jongeren, dat als gebruikers meer mogelijkheden hebben om hun informatie af te schermen, zoals bij Facebook, en ze bijgevolg een veiliger gevoel hebben, ze ook meer informatie over zichzelf vrijgeven.



3. Eens en dus voor altijd

Dit laatste veroorzaakt problemen zodra Facebook nieuwigheden toevoegt, zoals bij de tijdlijn, en alles weer op de default setting plaatst. Het is belangrijk om er via school of andere informatiekanalen op te wijzen dat Facebook dergelijke praktijken toepast en dat geregeld de privacy-instellingen aanpassen zonder meer noodzakelijk is.



4. Toch een publiek profiel

Sommige jongeren maken hun profiel bewust openbaar, als ze zichzelf in de kijker willen plaatsen of hun creaties aan een breder publiek willen tonen. Er zijn ook andere redenen: de persoon die het profiel heeft aangemaakt gebruikt Facebook niet meer of iemand anders heeft een profiel aangemaakt. Er moet dus niet alleen worden nagegaan of een profiel openbaar is, maar ook hoe dat komt.

De oproep van Child Focus aan minderjarigen om hun persoonlijke informatie beter te beschermen op Facebook is zeker niet onbelangrijk. Maar nadenken over het delen van informatie en privacy is belangrijk voor alle Facebookgebruikers, denk maar aan wat eerder verscheen over 'sharents' (*DS 17 en 19 februari*): wat *parents* zoal *sharen* over hun kinderen is ook niet zonder risico.



Hadewijch Vanwynsberghe
Researcher, verbonden aan iMinds onderzoeksgroep voor media & ICT van de UGent



© Patrick Post